



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DEL MOLISE

DIVISIONE PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E RISORSE UMANE
AREA PIANIFICAZIONE STRATEGICA E RISORSE UMANE
COORDINAMENTO GESTIONE PTA
SETTORE RECLUTAMENTO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA** la legge n. 168 del 9 maggio 1989 istitutiva del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica;
- VISTA** la legge n. 241 del 7 agosto 1990 recante *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"*;
- VISTO** il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 relativo al *"Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"*;
- VISTO** il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche"*;
- VISTO** il D.Lgs. n. 196/2003 *"Codice in materia di protezione dei dati personali"*;
- VISTO** lo Statuto dell'Università degli Studi del Molise, emanato con D.R. n. 933 prot. n. 28376 del 14 giugno 2024;
- VISTI** i vigenti CCNL del personale del Comparto Istruzione e Ricerca e in particolare il CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 18 gennaio 2024, art. 86 *"Progressioni economiche all'interno delle Aree"*;
- VISTO** il Contratto Collettivo Integrativo relativo al personale delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari ed Elevate Professionalità dell'Università degli Studi del Molise sottoscritto il 7 novembre 2024, e in particolare l'art. 10 *"Attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle Aree"*;
- VISTO** il *"Regolamento per le progressioni economiche all'interno delle Aree del personale tecnico amministrativo e bibliotecario dell'Università degli Studi del Molise – art. 86 C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021"* emanato con D.R. n. 670 prot. n. 30563 del 1 luglio 2026;
- VISTA** la D.D. n. 217 prot. 33594 del 20.07.2026 con la quale è stato emanato l'Avviso di una procedura selettiva per la Progressione Economica all'interno delle Aree del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario in servizio presso l'Università degli Studi del Molise con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, finalizzata all'attribuzione di n. 7 differenziali stipendiali nell'ambito dell'Area dei collaboratori;
- VISTO** il parere Id. n. 36247 del 16 gennaio 2026 con il quale l'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni ha fornito un chiarimento circa i criteri da applicare ai fini della verifica del requisito temporale minimo per la partecipazione alle procedure di progressione economica all'interno delle aree, in relazione al personale che abbia già beneficiato di una precedente progressione economica;



RITENUTO di dover riformulare e chiarire quanto riportato nell'art. 2 – *Requisiti di ammissione* dell'Avviso di cui sopra;

DETERMINA

1. L'art. 2 – *Requisiti di ammissione* dell'Avviso di procedura selettiva per la Progressione Economica all'interno delle Aree del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario in servizio presso l'Università degli Studi del Molise con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, finalizzata all'attribuzione di n. 7 differenziali stipendiali nell'ambito dell'Area dei collaboratori, emanato con D.D. n. 217 prot. 33594 del 20 luglio 2026, è così integralmente sostituito:

ART. 2

REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla procedura selettiva è richiesto, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio presso l'Università degli Studi del Molise alla data di scadenza del bando, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e con inquadramento nell'Area dei collaboratori;
- non aver beneficiato negli ultimi 3 anni di alcuna progressione economica nell'Area dei collaboratori (ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche attribuite nell'Area di appartenenza dei collaboratori o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione);
- non essere incorso, nei due anni antecedenti all'indizione della procedura selettiva, in provvedimenti disciplinari superiori alla multa o al rimprovero scritto per le fattispecie previste dall'art. 25 (Codice disciplinare), comma 3, lett. g) del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 18.01.2024.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione. La mancanza anche di uno solo dei requisiti stessi comporterà l'esclusione dalla selezione.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione. L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti di ammissione può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove d'esame, con provvedimento motivato del Direttore Generale.

L'Università degli Studi del Molise garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro ai sensi della D.Lgs n. 198 dell'11 aprile 2006 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*".

2. Il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura selettiva è prorogato al **7 agosto 2026**.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Valerio BARBIERI

(Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lvo n. 82/2005, s.m.i. e norme collegate)

